

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ СМЕНЕ СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ, правовые связи между работниками и нанимателем, сопровождающие изменение или прекращение трудовых договоров в случае реорганизации нанимателя – юридического лица или смену собственника его имущества. В соответствии с ч. 3 ст. 36 ТК при смене собственника имущества и реорганизации организации трудовые отношения продолжаются с согласия работника на условиях, предусмотренных трудовым договором. Изменение трудового договора и трудового правоотношения в части изменения одной из сторон (нанимателя) осуществляется при реорганизации, смене собственника имущества организации по решению его собственника (участников, учредителей). При отказе работника от продолжения трудовых отношений в связи со сменой собственника имущества и реорганизации организации трудовой договор прекращается по п. 5 ст. 35 ТК. Реорганизация юридического лица – нанимателя может выступать в 5 известных гражданскому праву формах: слияние, присоединение, разделение, выделение или преобразование (п. 1 ст. 53 ГК). Смена собственника имущества организации осуществляется в результате приватизации и национализации юридических лиц; передачи организаций из республиканской собственности в собственность административно-территориальных единиц; продажи частного унитарного предприятия прежним собственником другому лицу.

К.Л. Томашевский